

## Verpflichtungserklärung:

---

Fa. Andreas Daub wurde 1872 in Pforzheim gegründet und in fünfter Generation von Kurt Daub geführt. Geschäftsleitung und Mitarbeiter verpflichten sich zu den ethischen, menschenrechtlichen sozialen und ökologischen Grundsätzen dieses Verhaltenskodex.

---

# Andreas Daub GmbH & Co. KG

## Verhaltenskodex

### 1. Grundprinzipien - Menschenrechte

Für Andreas Daub beruht Erfolg auf dem Aufbau und der Pflege einer von Vertrauen und Professionalität getragenen Beziehung zu den wichtigsten Partnern, zu denen Mitarbeiter, Geschäftspartner und die Öffentlichkeit gehören.

Andreas Daub ist der Auffassung, dass diesem Verhaltenskodex bei Aufbau und Pflege eines solchen Vertrauens eine grundlegende Rolle zukommt. Der Andreas Daub -Verhaltenskodex soll in erster Linie sicherstellen, dass alle für Andreas Daub handelnden Personen im Rahmen ethischer Prinzipien tätig werden, Gesetze und Vorschriften einhalten, sowie jenen Normen Rechnung tragen, die Andreas Daub durch Grundsätze, Leitlinien und Regelungen erlässt.

Dieser gleichwohl nicht erschöpfende Andreas Daub -Verhaltenskodex schafft den Rahmen für ein verantwortungsbewusstes Handeln. Die Mitarbeiter sollten bei Ihrer Tätigkeit für Andreas Daub stets um eine angemessene Bewertung, Sorgfalt und Rücksichtnahme bemüht sein.

Die Basis des Verhaltenskodex bilden die Prinzipien der Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, der Menschenrechtserklärung der UNO, der OECD-Richtlinien und des UN Global Compact.

### 2. Geltungsbereich und Verantwortung

Der Verhaltenskodex gilt für alle für Andreas Daub handelnden Personen. Im Fall einer Nichtbefolgung muss dieser Fall gemeldet werden.

Jeder Mitarbeiter erhält ein Exemplar dieses Verhaltenskodex. Das Management ist verpflichtet auf den Verhaltenskodex hinzuweisen, die Einhaltung des Kodex zu fördern und zu überwachen.

Es darf weder gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex verstoßen, noch dürfen andere hierzu ermutigt werden – selbst wenn solche Verstöße unter Umständen im Interesse von Andreas Daub zu sein scheinen. Sofern jemand nicht sicher ist, ob ein bestimmtes Verhalten (dies kann auch einen bestehenden oder potenziellen Geschäftspartner betreffen) rechtlich oder ethisch vertretbar ist, sollte er nach Möglichkeit vorab den unmittelbaren Vorgesetzten zu Rate ziehen.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden nicht hingenommen und können nach Maßgabe der entsprechenden Rechtsvorschriften je nach Schwere zu internen Disziplinarmaßnahmen, Kündigung oder sogar Strafverfolgung führen. Dabei wird jeder Fall objektiv und unter Einbeziehung sämtlicher Umstände geprüft.

Bei Feststellung einer unangemessenen Verhaltensweise oder einer Unregelmäßigkeit innerhalb der Firma werden, um eine Wiederholung zu vermeiden, die jeweils erforderlichen Maßnahmen ergriffen.

### 3. Beschwerden und Hinweise auf Missstände

Andreas Daub möchte eine offene Debatte über ein verantwortungsbewusstes Verhalten fördern. Beschwerden oder Einsprüche gegen Bestrafungen können dem Vorgesetzten, dem Betriebsrat schriftlich über den Mitarbeiter-Briefkasten oder der Geschäftsleitung direkt gemeldet werden. Schriftliche Mitteilungen können in der von Ihnen bevorzugten Sprache verfasst werden.

Die Diskriminierung oder Belästigung von Personen, die eine Mitteilung machen, welche eine Verletzung gegen eine Rechtsvorschrift oder eine Andreas Daub -Regelung ans Licht bringt, stellt einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex dar. Falsche Mitteilungen mit dem offensichtlichen Zweck, andere zu belästigen, ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich.

### 4. Persönliches Verhalten

Von Andreas Daub -Mitarbeitern oder -Repräsentanten wird erwartet, dass Sie sich bei Ihrer Arbeit und dem Umgang mit Geschäftspartnern, Kollegen und anderen im Allgemeinen einwandfrei verhalten. Dies schließt Sensibilität und Respekt gegenüber fremden Kulturen und Bräuchen ein. Andreas Daub duldet keinerlei Belästigung, Diskriminierung oder Verhaltensweisen, die von Kollegen oder Geschäftspartnern als beleidigend oder erniedrigend betrachtet werden können.

### 5. Chancengleichheit und Vielfalt

Andreas Daub setzt sich für ein integratives Arbeitsumfeld ein und erkennt an, dass alle Menschen einzigartig sind, eine respektvolle Behandlung verdienen und für ihre individuellen Fähigkeiten geschätzt werden. Andreas Daub widersetzt sich jeglicher Belästigung oder Diskriminierung aus Gründen des Geschlechts, der Religion, der Rasse, einer Behinderung, des Familienstands, des Alters, der nationalen, ethnischen oder sozialen Herkunft, des kulturellen Hintergrunds, der sexuellen Orientierung oder der politischen Gesinnung.

Im Hinblick auf die Beschäftigung stellt Andreas Daub Chancengleichheit sicher und behandelt alle Mitarbeiter fair. Bei Personalentscheidungen – beispielsweise bezüglich Einstellung, Schulung, Bezahlung und Beförderung – werden Andreas Daub -Mitarbeiter nur an persönlicher Leistung, Qualifikation und sonstigen fachlichen Kriterien beurteilt.

### 6. Interessenkonflikte und Integrität

#### 6.1 Betrug und Interessenkonflikte

Andreas Daub -Mitarbeiter oder -Repräsentanten dürfen weder sich noch Ihren Angehörigen Vorteile verschaffen, die unangemessen sind oder den Interessen von Andreas Daub GmbH & Co. KG in irgendeiner Weise schaden könnten.

Sie dürfen nicht an Entscheidungen mitwirken oder diese zu beeinflussen versuchen, sofern Umstände gegeben sind, die zu einem tatsächlichen oder scheinbaren Interessenkonflikt führen können.

#### 6.2 Bestechung, Geschenke und Gefälligkeiten

Was die Erlangung oder Erhaltung geschäftlicher oder sonstiger unangemessener Vorteile im Rahmen Ihrer Tätigkeit angeht, dürfen Behördenvertretern (oder Dritten) keine ungebührlichen Vorteile angeboten, versprochen oder verschafft werden, damit diese bei der Erfüllung ihrer Pflichten entsprechende Handlungen ausführen oder unterlassen.

Andreas Daub -Mitarbeiter oder -Repräsentanten dürfen von Geschäftspartnern keine Geldgeschenke oder sonstige Gefälligkeiten annehmen, die Ihrer Integrität bzw. Unabhängigkeit abträglich sind oder diesen Anschein erwecken können.

#### 6.3 Tätigkeiten bei Wettbewerbern oder Zulieferern

Tätigkeiten nachzugehen, die im Interesse eines Wettbewerbers oder Zulieferers stehen und den Interessen von Andreas Daub abträglich sein könnten, sind zu unterlassen. Produkte, die den Produkten von Andreas Daub Konkurrenz machen, dürfen nicht vermarktet werden.

#### 6.4. Vertrauliche Informationen

Informationen, geistiges Eigentum, Geschäftsgeheimnisse, und innovative Ideen zählen zum wertvollen Vermögen von Andreas Daub. Diese immateriellen Vermögenswerte sind angemessen zu behandeln und zu schützen. Die allgemeine Andreas Daub -Politik im Hinblick auf Offenheit und Transparenz darf einem angemessenen Schutz von Informationen, die für die Geschäftsinteressen von Andreas Daub von Bedeutung sein können, nicht im Wege stehen.

#### 6.5. Schutz von Vermögen und Unterlagen

Alle Andreas Daub -Mitarbeiter und -Repräsentanten sind für den Schutz von Vermögen und Unterlagen von Andreas Daub selbst, sowie Kunden und Geschäftspartnern verantwortlich. Arbeitszeit, Material, finanzielle Vermögenswerte oder Einrichtungen von Andreas Daub dürfen ohne Genehmigung nicht für Zwecke verwendet werden, die nicht unmittelbar mit der Geschäftstätigkeit von Andreas Daub in Zusammenhang stehen. Entfernung oder die Entleiherung von Andreas Daub -Vermögenswerten ist untersagt.

### 7. Einhaltung von Vorschriften

Bei der Ausübung von Tätigkeiten im Namen von Andreas Daub sind alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Geschäftspartner dürfen nicht zum Verstoß gegen Gesetze angestiftet oder daran beteiligt werden – ungeachtet dessen, ob dies für Andreas Daub oder die jeweilige Einzelperson eine rechtswidrige Handlung darstellt oder nicht. Des Weiteren muss sichergestellt sein, dass die für die Arbeit geltenden Gesetze und Vorschriften in ausreichendem Maße verstanden werden.

### 8. Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)

Nur im Team kann die Wettbewerbsfähigkeit von Andreas Daub erreicht werden.

Stetige Veränderungen der Produkt- und Prozessqualität durch KVP, verbessern nachhaltig unsere Wettbewerbsposition. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, aktiv am Prozess teilzunehmen. Es wird sichergestellt, dass alle Vorschläge gesammelt, bearbeitet und honoriert werden.

### 9. Umwelt - Energie

Nachhaltiges Handeln für die Umwelt ist für Andreas Daub von zentraler Bedeutung. Alle Mitarbeiter sind angehalten, wo immer es möglich ist, dies zu unterstützen, indem Sie unter anderem

- Ressourcen sparsam handhaben und Einsparpotentiale suchen
- den Strom- und Wasserverbrauch auf das nötige Minimum reduzieren
- alle Richtlinien zur Abfallbehandlung und die Handhabung mit Gefahrenstoffen genau beachten.

### 10. Keine Begründung von Rechten

In diesem Verhaltenskodex sind bestimmte Prinzipien, Grundsätze und Verfahren von Andreas Daub dargelegt, die für ihre Mitarbeiter und Repräsentanten gelten. Gleichwohl erwachsen Kunden, Zulieferern, Wettbewerbern oder sonstigen Personen bzw. Einrichtungen aus diesem Kodex keine Rechte.

gez. Kurt Daub

**Andreas Daub GmbH & Co. KG**

Esslinger Str. 16  
75179 Pforzheim  
Germany

Tel. +49 7231 / 142 96 - 0

Fax. +49 7231 / 142 96 28

E-Mail: [info@andreas-daub.com](mailto:info@andreas-daub.com)

Homepage: [www.andreas-daub.com](http://www.andreas-daub.com)